

**ANTIDOPINGOVÁ AGENTÚRA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY**Hanulova 5/C, P.O.BOX 5
840 11 Bratislava 411

Názov: Smernica o vybavovaní oznámení súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti v SADA	Druh: Dokumentácia SMK – úroveň B	Číslo: SM 06 Účinnosť od: 06.07.2023	
Obsah:	Vzťahuje sa na: všetkých zamestnancov SADA		
Záväzné ustanovenia: Smernicu vydáva riaditeľ SADA. Riaditeľ vymenuje zodpovednú osobu pre plnenie úloh zamestnávateľa pri vybavovaní podnetov súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti na Antidopingovej agentúre SR.			
V Bratislave dňa 06.07.2023			
PaedDr. Žaneta Csáderová, PhD. riaditeľ			
Rozdeľovník:	Počet kusov:	Titul, meno a priezvisko:	Podpis:
Riaditeľ	1 + originál	PaedDr. Žaneta Csáderová, PhD.	
Asistentka riaditeľa, Odborný pracovník registratúry a archivácie GDPR	1	Mgr. Slavomíra Horváthová	
Odborný pracovník pre ekonomicko-hospodárske činnosti	1	Viera Kolibášová	
Odborný pracovník pre vnútornú správu	1	Mgr. Andrej Toldy	
Vedúci oddelenia testovania, prevencie a správy výsledkov	1	Ing. Tomáš Pagáč, PhD.	
Odborný pracovník pre konanie vo veci dopingu	1	Mgr. Kristián Slíž	
Odborný pracovník pre vzdelávanie	1	PharmDr. Kamila Chomaničová, PhD.	
Odborný pracovník pre testovanie a vyšetrovanie	1	Mgr. Ján Baník	
Odborný pracovník pre NRTP a ADAMS	1	Alexandra Megóová	

OBSAH

<u>Zoznam zmien</u>	<u>2</u>
Obsah	3
1 Predmet úpravy.....	4
2 Základné pojmy.....	4
3 Podávanie, prijímanie a evidencia oznámení	5
4 Preverovanie oznámení a práva a povinnosti zodpovednej osoby pri preverovaní oznámení.....	6
5 Odvetné opatrenie a odvetná činnosť	9
6 Práva a povinnosti SADA vo vzťahu k chránenému oznamovateľovi	10
7 Ochrana oznamovateľa.....	13
8 Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu.....	13
9 Prijímanie opatrení na odstránenie nedostatkov zistených pri preverovaní oznámení a o komunikácii s oznamovateľom vo veci týchto opatrení.....	14
10 Prijímanie opatrení proti bráneniu v oznamovaní protispoločenskej činnosti.....	15
11 Záverečné ustanovenia.....	15
12 Zoznam príloh.....	16
13 Zrušovacie ustanovenia	16

Príloha č. 1 k Smernici o vybavovaní podnetov súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti

Riaditeľ Antidopingovej agentúry Slovenskej republiky (ďalej len „**SADA**“ alebo „**zamestnávateľ**“) podľa zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „**Zákon**“) vydáva túto **Smernicu o vybavovaní podnetov súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti** (ďalej len „**smernica**“).

1 Predmet úpravy

- 1) Táto smernica upravuje postup SADA pri preverovaní oznámení protispoločenskej činnosti, ako aj podrobnosti o oprávneniach zodpovednej osoby pri preverovaní oznámení, o zachovaní mlčanlivosti o totožnosti oznamovateľa a totožnosti dotknutej osoby, o evidovaní oznámení, o oboznamovaní oznamovateľa s výsledkom preverenia jeho oznámenia doručeného SADA a o spracúvaní osobných údajov uvedených v oznámení.
- 2) SADA ako právnická osoba zriadená zákonom č. 440/2015 Z. z. o športe a o zmene a doplnení niektorých zákonov je orgánom verejnej moci v zmysle § 2 písm. g) Zákona.
- 3) Na účely Zákona a tejto smernice je SADA zamestnávateľom, ktorý je orgánom verejnej moci.
- 4) Táto smernica je záväzná pre všetkých zamestnancov SADA.

2 Základné pojmy

- 1) **oznamovateľom** je zamestnanec SADA, ktorý v dobrej viere urobí oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia alebo SADA; za oznamovateľa sa považuje aj fyzická osoba, ktorá v dobrej viere:
 - 1.1 urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah sa skončil, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas trvania tohto pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu,
 - 1.2 urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov,
 - 1.3 urobila oznámenie anonymne a jej totožnosť bola odhalená,
 - 1.4 zverejnila informácie o protispoločenskej činnosti, ktoré sa dozvedela počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol alebo počas trvania pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu alebo po skončení pracovnoprávneho alebo iného obdobného vzťahu z dôvodu, že
 - 1.4.1 urobila oznámenie prostredníctvom vnútorného systému preverovania oznámení a nebola oboznámená s výsledkom preverenia podľa § 10 ods. 8 Zákona, alebo neboli prijaté vhodné opatrenia podľa § 10 ods. 8 Zákona a následne urobila takéto oznámenie orgánu príslušnému

na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,

1.4.2 urobila oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,

1.4.3 je dôvodná obava, že protispoločenská činnosť môže predstavovať bezprostredné alebo zjavné ohrozenie verejného záujmu, alebo

1.4.4 je dôvodná obava, že v prípade urobienia oznámenia orgánu príslušnému na prijatie oznámenia by jej hrozil postih alebo vzhľadom na konkrétne okolnosti prípadu hrozí, že orgány na prijatie oznámenia nezabezpečia nestranné a nezávislé preverenie skutočností uvedených v oznámení.

2) **oznámením** je uvedenie skutočností, o ktorých sa zamestnanec SADA dozvedel v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti;

3) **kvalifikovaným oznámením je** oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo k usvedčeniu jej páchatel'a;

4) **protispoločenskou činnosťou** podľa osobitného predpisu¹ je kriminalita ako konanie, ktoré je:

a. trestným činom, a iná protispoločenská činnosť ako konanie, ktoré je priestupkom alebo iným správny deliktom, pričom za inú protispoločenskú činnosť sa považuje aj konanie, ktoré nie je priestupkom alebo iným správny deliktom, ale pôsobí negatívne na spoločnosť;

5) **závažnou protispoločenskou činnosťou** je protiprávne konanie, ktoré je:

a. trestným činom podľa § 168, § 170, § 170b, § 177, § 212, § 213, § 217, § 221, § 226, § 233a, § 237 až 240, § 243, § 243a, § 247, § 247d, § 251a, § 252 až 254, § 261 až 263, § 266 až 268, § 271, § 278a, § 283, § 299a, § 302, § 305, § 326 až 327a, § 328 až 336b, § 336d, § 348, § 352a alebo § 374 zákona č. 300/2005 Trestného zákona,

b. trestný čin, za ktorý Trestný zákon ustanovuje trest odňatia slobody s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou dva roky,

c. správny deliktom, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou určenou výpočtom; alebo

d. správny deliktom, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou vo výške najmenej 30 000 eur.

6) **zodpovednou osobou**, ako zamestnanec SADA, je Odborný pracovník pre konanie vo veci dopingu, ktorý nezávisle plní úlohy SADA podľa § 10 ods. 5 až 8 a § 11 ods. 1 Zákona;

¹ § 3 písm. b) a c) zákona č. 583/2008 Z. z. o prevencii kriminality a inej protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

- 7) **preverovanou osobou** je osoba alebo organizačný útvar SADA, ktorých konanie alebo opomenutie konania je predmetom oznámenia;
- 8) **konaním v dobrej viere** je konanie fyzickej osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe, a vedomosti, ktoré v čase oznámenia má, sa odôvodnene domnieva, že uvádzané skutočnosti sú pravdivé; v pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere dovtedy, kým sa nepreukáže opak;
- 9) **súčinnosťou** je poskytnutie dokladov, iných písomností, vyjadrení, vysvetlení, informácií a údajov potrebných na preverenie oznámenia;
- 10) **úradom** je Úrad na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti podľa § 13 Zákona;
- 11) **pracovnoprávnym vzťahom** je pracovný pomer, dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, štátnozamestnanecký pomer alebo služobný pomer;
- 12) **iným obdobným vzťahom** je najmä výkon práv súvisiacich s účasťou, správou alebo riadením v právnickej osobe, činnosť osoby vykonávajúcej funkciu člena orgánu právnickej osoby, činnosť samostatne zárobkovo činnnej osoby, výkon práv a povinností vyplývajúcich zo zmluvy, ktorej predmetom je dodanie tovaru, uskutočnenie stavebných prác alebo poskytnutie služby, odborná prax, absolventská prax, aktivačná činnosť, dobrovoľnícka činnosť;
- 13) **orgánom príslušným na prijatie oznámenia** je úrad v zmysle Zákona, prokuratúra alebo správny orgán príslušný na konanie o správnom delikte, ktorý je závažnou protispoločenskou činnosťou podľa § 2 písm. d) bodu 3 a 4 Zákona alebo príslušná inštitúcia, orgán, úrad alebo agentúra Európskej Únie;
- 14) **dotknutou osobou** je fyzická osoba alebo právnická osoba, proti ktorej oznámenie smeruje;
- 15) **zamestnávateľom** je osoba, ktorá zamestnáva najmenej jednu fyzickú osobu v pracovnoprávnom vzťahu;
- 16) **odvetné opatrenie** je konanie alebo opomenutie konania v súvislosti s pracovnoprávnym alebo iným obdobným vzťahom oznamovateľa vyvolané oznámením alebo zverejnením informácií o protispoločenskej činnosti a ktoré oznamovateľovi alebo osobe podľa § 1 ods. 4 písm. a) až e) Zákona spôsobilo alebo môže spôsobiť neopodstatnenú ujmu; odvetným opatrením podľa predchádzajúcej vety je najmä:
- 16.1 výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru,
 - 16.2 skončenie v skúšobnej dobe alebo nepredĺženie pracovného pomeru na dobu neurčitú,
 - 16.3 odvolanie, preradenie na nižšiu pozíciu alebo odmietnutie povýšenia,
 - 16.4 zmena pracovných povinností, miesta výkonu práce alebo zmena pracovného času,
 - 16.5 zníženie mzdy, nepriznanie odmeny alebo osobného príplatku,
 - 16.6 neposkytnutie odbornej prípravy,
 - 16.7 disciplinárne opatrenie,
 - 16.8 nátlak, zastrašovanie alebo obťažovanie,
 - 16.9 poškodzovanie dobrej povesti,
 - 16.10 odstúpenie od zmluvy o dodávke tovarov a služieb,

16.11 zrušenie licencie alebo povolenia.

17) **orgánom verejnej moci** je

17.1 štátny orgán, obec, vyšší územný celok,

17.2 právnická osoba zriadená zákonom a právnická osoba zriadená štátom, obcou alebo vyšším územným celkom podľa osobitného predpisu,

17.3 právnická osoba s majetkovou účasťou osoby uvedenej v prvom bode alebo v druhom bode,

17.4 právnická osoba, ktorej zákon zveruje právomoc rozhodovať o právach a povinnostiach v oblasti verejnej správy.

18) **konaním v dobrej viere** je konanie fyzickej osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe, a vedomosti, ktoré v čase oznámenia má, sa odôvodnene domnieva, že uvádzané skutočnosti sú pravdivé; v pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere, dovtedy, kým sa nepreukáže opak.

3 Podávanie, prijímanie a evidencia oznámení

1) Každý zamestnanec SADA a osoby uvedené článku 2 bode 1. až 1.4.4. tejto smernice môžu podať oznámenie o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti.

2) Oznámenie možno SADA podať:

- a. v listinnej podobe zodpovednej osobe SADA;
- b. v listinnej podobe poštou na adresu:

ANTIDOPINGOVÁ AGENTÚRA SR

„zodpovedná osoba – odborný pracovník pre konanie vo veci dopingu“

P.O.BOX 5

840 11 Bratislava 411

- c. ústne do záznamu v kancelárii zodpovednej osoby, oznamovateľ môže v tomto prípade požiadať o osobné stretnutie v primeranej lehote; alebo
- d. elektronickou poštou na e-mailovú adresu podnetypsc@antidoping.sk; podať oznámenie elektronickou poštou je podľa § 10 ods. 5 Zákona možné nepretržite a označené výrazom „OZNÁMENIE“.

Obálka s oznámením musí mať označenie „do rúk zodpovednej osoby podľa zákona o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti - NEOTVÁRAŤ“.

3) Všetky oznámenia, ktoré sa dostanú do dispozície inej ako zodpovednej osoby, musia byť bezodkladne postúpené zodpovednej osobe. Uvedené sa uskutoční takým spôsobom, že ak osoba odlišná od zodpovednej osoby zistí, že podanie, ktoré mu bolo akýmkoľvek spôsobom (listinne, elektronicky) doručené oznámenie, je povinná toto oznámenie bezodkladne odovzdať zodpovednej osobe, a to buď prostredníctvom emailu alebo v listinnej podobe, a to podľa toho, v ktorej podobe mu oznámenie bolo doručené.

- 4) Oznámenie musí byť čitateľné a obsahovo zrozumiteľné. Musí byť z neho zrejmé, na akú protispoločenskú činnosť poukazuje.
- 5) Podaním oznámenia podľa zákona o ochrane oznamovateľov nie je dotknutá povinnosť oznámenia trestného činu alebo prekazenia trestného činu podľa § 340 a § 341 Trestného zákona.
- 6) Zodpovedná osoba vedie evidenciu oznámení najmenej počas troch rokov odo dňa doručenia oznámenia v rozsahu:
 - a. dátum doručenia oznámenia,
 - b. meno, priezvisko a pobyt oznamovateľa, ak nejde o anonymného oznamovateľa
 - c. predmet oznámenia,
 - d. výsledok preverenia oznámenia,
 - e. dátum skončenia preverenia oznámenia.

4 Preverovanie oznámení a práva a povinnosti zodpovednej osoby pri preverovaní oznámení

- 1) Na preverovanie oznámení v SADA v zmysle Zákona je príslušná len zodpovedná osoba, určená v tejto Smernici. Zodpovedná osoba preverovaním oznámenia zisťuje skutočný stav veci a jeho súlad alebo rozpor so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo internými riadiacimi aktmi SADA. Zodpovedná osoba potvrdí prijatie oznámenia do siedmich dní od jeho prijatia. Za preverenie oznámenia sa považuje aj postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov².
- 2) Zodpovedná osoba podľa obsahu a ďalších znakov doručeného podania posúdi, či ide o oznámenie o protispoločenskej činnosti, oznámenie o závažnej protispoločenskej činnosti alebo iné podanie a rozhodne o ďalšom postupe. Na základe zmluvy so SADA môže v mene SADA prijímanie a potvrdenie oznámení vykonávať aj iná osoba, ktorá nie je zamestnancom SADA. Osoba podľa predchádzajúcej vety avšak nemôže vykonávať preverovanie oznámení v mene SADA.
- 3) Oznámenie nesmie byť pridelené na preverenie osobe:
 - a. proti ktorej oznámenie smeruje,
 - b. ktorá sa zúčastnila na činnosti, ktorá je predmetom oznámenia,
 - c. o ktorej nepredpojatosti možno mať pochybnosti vzhľadom na jej vzťah k oznamovateľovi, k preverovanej osobe alebo k predmetu oznámenia.

Ak z dôvodov uvedených vyššie zodpovedná osoba nemôže preveriť oznámenie, o príslušnosti na jeho preverenie a následné vybavenie rozhodne riaditeľ SADA.
- 4) Zodpovedná osoba pri neanonymných oznámeniach na požiadanie písomne potvrdí podanie oznámenia.

² napr. zákon č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov, zákon č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe v znení neskorších predpisov.

- 5) Ak z obsahu oznámenia vyplýva, že podľa Zákona a tejto smernice je oznámením iba jeho časť, zodpovedná osoba preverí len príslušnú časť a ostatné časti podania preverí podľa príslušných všeobecne záväzných právnych predpisov; o tejto skutočnosti bezodkladne informuje oznamovateľa, ak nejde o anonymné podanie.
- 6) Pokiaľ z obsahu podania vyplýva, že nejde o oznámenia podľa Zákona a tejto internej smernice, ale na vybavenie podania je príslušný iný orgán alebo iná osoba v SADA, zodpovedná osoba podanie bezodkladne postúpi tomuto orgánu alebo tejto osobe. O tejto skutočnosti bezodkladne informuje podávateľa podania.
- 7) V prípade neúplnosti údajov uvedených v oznámení a potreby ich doplnenia, zodpovedná osoba písomne vyzve oznamovateľa na ich doplnenie a súčinnosť s určením lehoty na uskutočnenie tohto úkonu.
- 8) Osoba, ktorá preveruje oznámenie, je oprávnená:
- vstupovať do objektov, zariadení, dopravných prostriedkov a na pozemky vlastnené alebo využívané SADA,
 - vyžadovať od SADA, od preverovanej osoby alebo od ďalších osôb, v stanovenej lehote predloženie originálov dokladov, záznamov dát na pamäťových médiách, ich výpisov, vyjadrení a ostatných informácií potrebných na preverenie oznámenia a na zabezpečenie dôkazov o protispoločenskej činnosti a odoberať ich aj mimo priestorov SADA,
 - vyhotovovať kópie originálov dokladov, záznamov dát na pamäťových médiách, ich výpisov, vyjadrení a ostatných informácií potrebných na preverenie oznámenia a na zabezpečenie dôkazov o protispoločenskej činnosti a nakladať s nimi,
 - vyžadovať od oznamovateľa, od preverovanej osoby a SADA, ako jej zamestnávateľa, súčinnosť potrebnú na preverenie oznámenia.
- 9) O preverení oznámenia zodpovedná osoba vyhotoví zápisnicu. Pred vyhotovením zápisnice zodpovedná osoba umožní oznamovateľovi vyjadriť sa k zisteným záverom. Pokiaľ oznamovateľ uvedie nové skutočnosti alebo so zistenými závermi nesúhlasí, zodpovedná osoba sa musí s týmito skutočnosťami a nesúhlasnými námietkami vysporiadať v zápisnici o preverení oznámenia s uvedeným, či sú tieto skutočnosti a námietky opodstatnené.
- 10) Ak oznámenie nie je možné preveriť, zodpovedná osoba:
- o tejto skutočnosti bezodkladne písomne upovedomí oznamovateľa,
 - u anonymného oznámenia vyhotoví poznámku v zázname o jeho odložení.
- 11) Ak sa obsah oznámenia alebo jeho časť týka iného zamestnávateľa ako SADA, zodpovedná osoba oznámenie bezodkladne postúpi štatutárnemu zástupcovi tohto zamestnávateľa na ďalšie konanie podľa Zákona. O tejto skutočnosti zodpovedná osoba písomne informuje oznamovateľa.
- 12) Na preverenie oznámenia, vyhotovenie zápisnice o preverení oznámenia a na oznámenie výsledku preverenia oznámenia sa primerane použijú ustanovenia osobitného predpisu³.

³ zákon č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach v znení neskorších predpisov.

13) Zodpovedná osoba je ďalej povinná:

- a. preveriť oznámenia a oznámiť oznamovateľovi výsledok preverenia oznámenia a opatrenia, ak sa prijali na základe preverenia oznámenia do 90 dní od potvrdenia prijatia oznámenia alebo ak sa prijatie oznámenia nepotvrdilo, do 90 dní od uplynutia siedmich dní od prijatia oznámenia.
- b. v prípade, ak výsledkom preverenia oznámenia je postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov, o tejto skutočnosti vopred informovať oznamovateľa; to neplatí, ak by informovaním oznamovateľa mohlo byť zmarené prešetrenie oznámenia.
- c. vyžiadať si výsledok vybavenia v rozsahu, ako to umožňuje osobitný predpis a do desiatich dní od doručenia tohto výsledku s ním oboznámiť oznamovateľa.
- d. bezodkladne oznámiť orgánom činným v trestnom konaní skutočnosti nasvedčujúce spáchanie trestného činu, ktoré boli zistené na základe preverenia oznámenia a iné skutočnosti oznámiť orgánom príslušným na ich vybavenie podľa osobitných predpisov,

14) Pokiaľ oznámenie smeruje voči konkrétnemu zamestnancovi alebo štatutárnemu zástupcovi zamestnávateľa (ďalej len „**dotknutý zamestnanec**“ alebo „**štatutárny zástupca**“), zodpovedná osoba bez zbytočného odkladu oboznámi dotknutého zamestnanca alebo štatutárneho zástupcu s obsahom oznámenia a umožní mu vyjadriť sa k nemu, ako aj predložiť doklady, písomnosti či iné informácie potrebné na spoľahlivé preverenie veci. V prípade, že z informácií, ktoré sú súčasťou alebo prílohou oznámenia, možno vyvodiť totožnosť oznamovateľa, zodpovedná osoba s takýmito informáciami dotknutého zamestnanca ani štatutárneho zástupcu neoboznámi, ale vyzve ho len na uvedenie, resp. predloženie skutočností nevyhnutných na spoľahlivé preverenie oznámenia.

15) O preverení podnetu vyhotoví zodpovedná osoba písomný záznam, ktorý obsahuje:

- a. meno, priezvisko a adresu oznamovateľa, ak nejde o anonymný podnet,
- b. spôsob a dátum doručenia podnetu,
- c. označenie zamestnanca alebo orgánu SADA, proti ktorému smerujú skutočnosti uvedené v podnete,
- d. posúdenie podnetu z hľadiska pravdivosti a súladu so všeobecne záväznými právnymi predpismi a internými predpismi SADA vo vzťahu k možnému naplneniu prvku protiprávnosti,
- e. výsledok preverovania podnetu s odôvodnením,
- f. dátum vyhotovenia záznamu a podpis zodpovednej osoby.

16) Zodpovedná osoba bezodkladne po vyhotovení zápisnice písomne oznámi výsledok preverenia oznámenia riaditeľovi SADA.

17) Zodpovedná osoba je povinná pri prijímaní, preverovaní a evidencii oznámení zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa a totožnosti dotknutej osoby; na poskytnutie informácie o totožnosti oznamovateľa je potrebný jeho písomný súhlas. Prvou vetou nie je dotknutá povinnosť poskytnúť informácie o totožnosti oznamovateľa a informácie o totožnosti dotknutej osoby na účely trestného konania alebo konania o správnom delikte podľa osobitných predpisov uvedených v Zákone.

18) SADA a zodpovedná osoba sú povinní zachovávať mlčanlivosť o osobných údajoch osoby, ktorá podala oznámenie a dotknutej osoby, ktoré spracúvajú v zmysle GDPR alebo zákona č. 18/2018 Z. z.

o ochrane osobných údajov, pričom táto trvá aj po ukončení spracúvania osobných údajov. Fyzické osoby, ktoré prídu v SADA do styku s osobnými údajmi osoby, ktorá podala oznámenie, sú povinné zachovávať mlčanlivosť podľa prvej vety aj po skončení pracovného pomeru tejto fyzickej osoby. Povinnosť mlčanlivosť podľa tohto bodu neplatí, ak je to nevyhnutné na plnenie úloh súdu a orgánov činných v trestnom konaní podľa osobitného predpisu; tým nie sú dotknuté ustanovenia o mlčanlivosť podľa osobitných predpisov.

- 19) Pokiaľ sa v prípade preverovania oznámenia preukáže, že došlo k spáchaniu trestného činu, zodpovedná osoba je túto skutočnosť povinná oznámiť orgánom činným v trestnom konaní.

5 Odvetné opatrenie a odvetná činnosť

- 1) Oznamovanie protispoločenskej činnosti sa nepovažuje za porušenie zmluvnej povinnosti zachovávať mlčanlivosť ani za porušenie povinnosti zachovávať mlčanlivosť podľa osobitných predpisov⁴, ak ide o povinnosť vyplývajúcu z výkonu zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie a nejde o povinnosť mlčanlivosť v súvislosti s ochranou utajovaných skutočností, poštového tajomstva, bankového tajomstva, telekomunikačného tajomstva alebo daňového tajomstva, ochranou dôverných štatistických údajov, nejde o povinnosť mlčanlivosť v súvislosti s poskytovaním a sprístupňovaním údajov zo zdravotnej dokumentácie, o povinnosť mlčanlivosť príslušníkov spravodajských služieb alebo o povinnosť mlčanlivosť pri poskytovaní právnych služieb.
- 2) Nikto nesmie hroziť odvetným opatrením alebo postihovať odvetným opatrením oznamovateľa alebo
 - 2.1 blízku osobu oznamovateľa,
 - 2.2 fyzickú osobu – podnikateľa alebo právnickú osobu, ktorú oznamovateľ ovláda, v ktorej má účasť, v ktorej vykonáva funkciu člena orgánu právnickej osoby, alebo pre ktorú vykonáva pracovnú činnosť,
 - 2.3 fyzickú osobu – podnikateľa alebo právnickú osobu, ktorá ovláda právnickú osobu, v ktorej má oznamovateľ účasť alebo v ktorej vykonáva funkciu člena orgánu právnickej osoby,
 - 2.4 osobu, ktorá oznamovateľovi poskytla pomoc v súvislosti s oznámením, a
 - 2.5 zodpovednú osobu alebo osobu, ktorá sa podieľa na plnení úloh zodpovednej osoby.
- 3) Oznamovateľ a osoba podľa odseku 2 bodov 2.1 až 2.5 tohto článku sa nemôže vzdať práva na ochranu pred postihom odvetným opatrením.
- 4) Podanie oznámenia nesmie byť dôvodom na vyvodzovanie dôsledkov, ktoré by oznamovateľovi alebo osobám podľa odseku 2 bodov 2.1 až 2.5 tohto článku spôsobili akúkoľvek ujmu.
- 5) Odvetné opatrenie alebo odvetná činnosť proti oznamovateľom a osobám uvedených v odseku 2 bodov 2.1 až 2.5 tohto článku je zakázaná. Nikto nemôže byť vystavený odvetným opatreniam, diskriminácii alebo disciplinárnemu konaniu za oznámenie protispoločenskej činnosti podané v dobrej viere alebo na základe odôvodnenej domnienky o porušení pravidiel protikorupčnej politiky, ktorú presadzuje SADA alebo za odmietnutie podieľať sa na korupcii. To neplatí, ak sa tento oznamovateľ alebo osoby podľa odseku 2 bodov 2.1 až 2.5 tohto článku podieľali na oznamovanej protispoločenskej činnosti a porušení súvisiacich pravidiel a predpisov.

⁴ Napríklad § 10 ods. 2 zákona č. 124/1992 Zb. o Vojenskej polícii, § 11 ods. 2 písm. k) zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe v znení zákona č. 164/2008 Z. z.

- 6) Odvetná činnosť zahŕňa najmä hrozby odvetných opatrení a pokusy o odvetu, izoláciu od ostatných zamestnancov, ponižovanie, zamedzenie kariérmu postupu, dočasné preloženie bez súhlasu zamestnanca, nepriaznivé služobné alebo pracovné hodnotenie alebo referencie, pokarhanie, znevýhodnenie, predčasné ukončenie pracovnoprávneho vzťahu na dobu určitú zo strany SADA, ukončenie pracovnoprávneho vzťahu zo strany SADA, znevažovanie dôstojnosti, ohováranie a iné poškodenie dobrej povesti, odvolanie z funkcie vedúceho zamestnanca, účelovú zmenu miesta výkonu práce, šikanovanie alebo iné formy obťažovania alebo diskriminácie.
- 7) Za odvetnú činnosť sa nepovažuje právny úkon súvisiaci so skončením pracovnoprávneho vzťahu alebo zmenou pracovnoprávneho vzťahu, ktorý je dôsledkom právnej skutočnosti, ktorá nezávisí od posúdenia alebo rozhodnutia SADA.
- 8) Ak sa zamestnanec odôvodnene domnieva, že skončenie pracovnoprávneho vzťahu alebo zmena pracovnoprávneho vzťahu sa uskutočňuje ako odvetná činnosť, má právo oznámiť podozrenie o odvetnej činnosti zodpovednej osobe ešte pred jej uskutočnením.
- 9) Zodpovedná osoba je povinná preveriť oznámenie oznamovateľa o tom, že sa proti nemu uplatňuje odvetná činnosť.
- 10) Na prijatie a preverenie oznámenia o odvetnej činnosti sa primerane použijú ustanovenia o prijímaní a preverovaní oznámení tejto smernice.
- 11) Zodpovedná osoba je povinná podať správu o výsledku preverenia oznámenia o odvetnej činnosti do 15 dní od ukončenia preverenia oznámenia o odvetnej činnosti riaditeľovi SADA a zamestnancovi, ktorý oznámenie o páchaní odvetnej činnosti podal.
- 12) Ak sa skutočnosť uvedená v oznámení o odvetnej činnosti preverením potvrdí, zodpovedná osoba do 30 dní od podania správy podľa odseku 8 v súčinnosti s riaditeľom SADA navrhne nápravné a preventívne opatrenia na zabránenie odvetnej činnosti na pracovisku.
- 13) Voči osobe, ktorá uplatňuje odvetné alebo iné nepriaznivé opatrenie alebo pácha odvetnú činnosť proti oznamovateľovi, sa uplatnia sankcie podľa osobitného predpisu⁵, ktoré odrádzajú od uplatňovania takýchto opatrení alebo činností.
- 14) Bezdôvodné oznámenie o odvetnej činnosti, ktorá nie je odvetnou činnosťou podľa tejto smernice, s cieľom poškodiť iného zamestnanca, sa považuje za zneužitie práva. Za zneužitie práva na oznámenie odvetného opatrenia je možné vyvodiť sankcie podľa odseku 10.

6 Práva a povinnosti SADA vo vzťahu k chránenému oznamovateľovi

- 1) SADA môže v zmysle § 7 Zákona urobiť právny úkon v pracovnoprávnom vzťahu (ďalej len „pracovnoprávny úkon“) voči chránenému oznamovateľovi, na ktorý chránený oznamovateľ nedal súhlas, len so súhlasom úradu. Súhlas úradu sa nevyžaduje, ak sa pracovnoprávnym úkonom priznáva nárok alebo ak ide o pracovnoprávny úkon súvisiaci so skončením pracovnoprávneho

⁵ Napríklad zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov, Pracovný poriadok SADA v platnom znení.

vzťahu, ktorý je dôsledkom právnej skutočnosti, ktorá nezávisí od posúdenia alebo rozhodnutia SADA.

2) SADA podáva žiadosť o udelenie súhlasu úradu. Žiadosť o udelenie súhlasu obsahuje:

- a. označenie SADA ako zamestnávateľa,
- b. meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt chráneného oznamovateľa,
- c. označenie pracovnoprávneho úkonu, na ktorý sa žiada súhlas od úradu,
- d. odôvodnenie potreby vykonania pracovnoprávneho úkonu.

7 Ochrana oznamovateľa

- 1) Žiadosť o poskytnutie ochrany pri oznámení závažnej protispoločenskej činnosti, ktorá je trestným činom, môže podať oznamovateľ zároveň s oznámením alebo počas trestného konania; žiadosť sa podáva prokurátorovi písomne alebo ústne do zápisnice. Ak sa žiadosť o poskytnutie ochrany oznamovateľovi podá inému orgánu verejnej moci, ten ju bezodkladne postúpi prokurátorovi.
- 2) Žiadosť o poskytnutie ochrany podľa odseku 1 obsahuje meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt oznamovateľa, ktorý podáva žiadosť, miesto výkonu jeho práce a označenie jeho zamestnávateľa; žiadosť obsahuje aj údaje o blízkej osobe, ak je v pracovnoprávnom vzťahu k tomu istému zamestnávateľovi ako oznamovateľ alebo je v pracovnoprávnom vzťahu k zamestnávateľovi, ktorý je závislou osobou vo vzťahu k zamestnávateľovi oznamovateľa a oznamovateľ žiada o ochranu aj pre túto blízku osobu.
- 3) Žiadosť o poskytnutie ochrany pri oznámení závažnej protispoločenskej činnosti, ktorá je správnym deliktom, môže podať oznamovateľ zároveň s oznámením alebo počas konania o správnom delikte; žiadosť o poskytnutie ochrany sa podáva písomne alebo ústne do zápisnice orgánu, ktorý je príslušný na konanie o správnom delikte (ďalej len „správny orgán“). Ak sa žiadosť o poskytnutie ochrany oznamovateľovi podá inému orgánu verejnej moci, ten ju bezodkladne postúpi orgánu príslušnému podľa prvej vety.
- 4) Žiadosť o poskytnutie ochrany podľa odseku 3 obsahuje meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt oznamovateľa, ktorý podáva žiadosť, miesto výkonu jeho práce a označenie jeho zamestnávateľa; žiadosť obsahuje aj údaje o blízkej osobe, ak je v pracovnoprávnom vzťahu k tomu istému zamestnávateľovi ako oznamovateľ alebo je v pracovnoprávnom vzťahu k zamestnávateľovi, ktorý je závislou osobou vo vzťahu k zamestnávateľovi oznamovateľa a oznamovateľ žiada o ochranu aj pre túto blízku osobu.

8 Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu

- 1) Ak sa oznamovateľ domnieva, že v súvislosti s oznámením bol voči nemu urobený pracovnoprávny úkon, s ktorým nesúhlasí, môže požiadať úrad do 15 dní odo dňa, keď sa dozvedel o pracovnoprávnom úkone, o pozastavenie účinnosti tohto pracovnoprávneho úkonu podľa § 12 Zákona.
- 2) Ustanovenie odseku 1 tohto článku sa primerane použije na osoby uvedené v článku 5 odseku 2 tejto smernice.

- 3) Úrad má právo bezodkladne pozastaviť účinnosť pracovnoprávneho úkonu podľa odseku 1, ak bola dodržaná lehota podľa odseku 1 a ak SADA v primeranej lehote určenej úradom hodnoverne nepreukáže, že pracovnoprávny úkon nemá príčinnú súvislosť s oznámením. Úrad vydá potvrdenie o pozastavení účinnosti pracovnoprávneho úkonu a doručí ho SADA a oznamovateľovi. Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu sa začína dňom doručenia potvrdenia oznamovateľovi. Rozhodnutiu, ktoré je pracovnoprávnym úkonom, sa pozastavením účinnosti odkladá vykonateľnosť.
- 4) Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu sa skončí uplynutím 30 dní od doručenia potvrdenia oznamovateľovi podľa odseku 2. Doručením návrhu na nariadenie neodkladného opatrenia na súd počas tejto lehoty sa trvanie pozastavenia účinnosti pracovnoprávneho úkonu predlžuje až do nadobudnutia vykonateľnosti rozhodnutia súdu o tomto návrhu.
- 5) Ustanovenia tohto článku sa primerane vzťahujú aj na:
 - a. blízku osobu oznamovateľa,
 - b. fyzickú osobu – podnikateľa alebo právnickú osobu, ktorú oznamovateľ ovláda, v ktorej má účasť, v ktorej vykonáva funkciu člena orgánu právnickej osoby, alebo pre ktorú vykonáva pracovnú činnosť,
 - c. fyzickú osobu – podnikateľa alebo právnickú osobu, ktorá ovláda právnickú osobu, v ktorej má oznamovateľ účasť alebo v ktorej vykonáva funkciu člena orgánu právnickej osoby,
 - d. osobu, ktorá oznamovateľovi poskytla pomoc v súvislosti s oznámením, a
 - e. zodpovednú osobu alebo osobu, ktorá sa podieľa na plnení úloh zodpovednej osoby.

9 Prijímanie opatrení na odstránenie nedostatkov zistených pri preverovaní oznámení a o komunikácii s oznamovateľom vo veci týchto opatrení

- 1) SADA sa zaväzuje vykonať primerané opatrenia na odstránenie akýchkoľvek nedostatkov zistených počas preverovania oznámení o protispoločenskej činnosti v zmysle Zákona a tejto smernice. Tieto opatrenia majú za cieľ zabezpečiť, že zistené nedostatky budú vyriešené rýchlo a účinne.
- 2) Zodpovedná osoba je povinná informovať riaditeľa SADA o oznámení, u ktorého boli preverením oznámenia zistené nedostatky v konaní SADA; zaslaním zápisnice o preverení oznámenia, zodpovedná osoba súčasne požiada riaditeľa SADA o informáciu o prijatých opatreniach,
- 3) Po identifikácii nedostatkov je zodpovedná osoba povinná informovať oznamovateľa o zistených nedostatkoch a o opatreniach, ktoré sa majú prijať na ich odstránenie. Komunikácia s oznamovateľom musí byť priebežná, transparentná a zrozumiteľná, s cieľom poskytnúť mu primerané informácie o procese vybavovania jeho oznámenia.
- 4) Zodpovedná osoba je povinná zabezpečiť, že oznamovateľ má možnosť vyjadriť svoj názor na navrhované opatrenia na odstránenie nedostatkov.
- 5) Ak sa nedostatky nedajú okamžite odstrániť, zodpovedná osoba je povinná informovať oznamovateľa o opatreniach, ktoré sa prijímajú na ich odstránenie a o očakávaných termínoch ich vykonania. Oznamovateľ musí byť informovaný o vývoji situácie a pravidelne dostávať aktualizácie o vykonaných krokoch.

- 6) Zodpovedná osoba je povinná zabezpečiť, že ak sa oznamovateľ domnieva, že jeho oznámenie nebolo správne preverené alebo že zistené nedostatky neboli primerane odstránené, tak sa bude danou situáciou opätovne zaoberať v zmysle ustanovení Zákona a tejto smernice

10 Prijímanie opatrení proti bráneniu v oznamovaní protispoločenskej činnosti

- 1) Zodpovedná osoba má povinnosť zabezpečiť, aby boli prijaté všetky potrebné opatrenia na zabezpečenie, aby nikto nezasahoval alebo nebránil oznamovateľom pri vykonávaní ich práva na oznamovanie protispoločenskej činnosti. Toto právo oznamovateľov je neodňateľné a musí byť rešpektované vo všetkých situáciách.
- 2) Ak sa zistí, že niektoré osoby alebo subjekty sa úmyselne alebo neúmyselne snažia brániť oznamovateľom v ich činnosti, zodpovedná osoba je povinná podniknúť primerané kroky na zastavenie takéhoto bránenia. To môže zahŕňať vykonávanie vyšetrovaní, uplatňovanie sankcií alebo poskytovanie dodatočnej ochrany oznamovateľom.
- 3) Zodpovedná osoba musí zabezpečiť, že oznamovatelia majú prístup k dôveryhodným a bezpečným kanálom na oznamovanie protispoločenskej činnosti. Je tiež povinnosťou zodpovednej osoby informovať o existencii týchto kanálov a poskytnúť jasný postup, ako oznamovatelia môžu uplatniť svoje právo na oznamovanie.
- 4) Zodpovedná osoba je povinná zabezpečiť, že oznamovateľom nebudú udeľované nepriaznivé následky, ako sú napríklad represálie, hrozby, zastrasovanie alebo diskriminácia, v dôsledku ich oznamovania protispoločenskej činnosti. Ak sa takéto následky vyskytnú, zodpovedná osoba je povinná podniknúť okamžité kroky na ochranu oznamovateľa a potrestanie osôb alebo subjektov zodpovedných za takéto nepriaznivé následky.
- 5) Zodpovedná osoba musí zabezpečiť, že oznamovateľom budú poskytnuté informácie o ich právach, ako aj o ochranných opatreniach, ktoré im sú zaručené. Tieto informácie musia byť jasné, zrozumiteľné a ľahko dostupné pre oznamovateľov.

11 Záverečné ustanovenia

- 1) Všetky ostatné náležitosti súvisiace s oznamovaním protispoločenskej činnosti, ktoré nie sú uvedené v tejto smernici, sa riadia ustanoveniami Zákona.
- 2) SADA je povinná prijať opatrenie voči zamestnancovi, ktorý bráni urobeniu oznámenia alebo vedeniu evidencie oznámení.
- 3) Táto smernica nadobúda účinnosť 6.7.2023
- 4) Originál podpísanej smernice je uložený a k nahliadnutiu prístupný na sekretariáte riaditeľa SADA.

12 Zoznam príloh

Príloha č. 1- Menovací dekrét

13 Zrušovacie ustanovenia

Táto smernica ruší všetky jej predchádzajúce verzie.

V Bratislave dňa 6.7.2023

.....
PaedDr. Žaneta Csáderová, PhD.
Riaditeľ

ANTIDOPINGOVÁ AGENTÚRA SR
Hanulova 5/C
841 01 Bratislava
Slovensko

V Bratislave 6.7.2023

MENOVACÍ DEKRÉT

Podľa § 10 zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších právnych predpisov

menujem

Mgr. Kristiána Slíža
Odborného pracovníka pre konanie vo veci dopingu

za zodpovednú osobu pre plnenie úloh zamestnávateľa pri vybavovaní podnetov súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti na Antidopingovej agentúre SR.

Toto menovanie nadobúda platnosť od 6.7.2023

PaedDr. Žaneta Csáderová, PhD.
riaditeľ